

**Environmentální a bezpečnostní profil
společnosti STROJMETAL KAMENICE**

zpráva za rok 2010



motto:

„Každý moderní výrobek se rodí v bezpečném pracovním prostředí a v ekologicky šetrných podmínkách“

Úvod

Vedení společnosti Strojmetal Kamenice si je vědomo vlivů průmyslové činnosti na zdraví svých zaměstnanců i na životní prostředí i své odpovědnosti vůči budoucímu pokolení. Další rozvoj společnosti zakládá na harmonickém sladění ekonomického růstu, sociální spravedlnosti a ochrany životního prostředí, tj. na principech trvale udržitelného rozvoje. Toto bylo deklarováno přijetím zásad bezpečnostního a environmentálního managementu a získáním certifikátů podle norem EN ISO 14001: 2004 a OHSAS 18 001: 2007

Cílem je být moderní dynamickou společností se zodpovědným přístupem k zaměstnancům i k životnímu prostředí a vytvářet podmínky pro stálé zlepšování. Péče o zaměstnance a o životní prostředí je součástí řízení firmy a záměrem je nejen udržovat, ale dále zlepšovat zavedený systém managementu. Přijatá politika je dlouhodobým vytyčeným směrem i závazkem společnosti vůči zákazníkům, subdodavatelům, zaměstnancům firmy, ale rovněž vůči veřejnosti a přírodnímu prostředí a zavazuje společnost k sledování vytyčených cílů a trvalému zavádění programů k jejich plnění

Snahou je zejména ochrana zdraví zaměstnanců, šetrné využití přírodních zdrojů, zvyšování hospodárnosti, ochrana ovzduší, ochrana vod, předcházení vzniku odpadů. Důležitou součástí je systematické zvyšování povědomí zaměstnanců společnosti formou pravidelných školení a systematického vzdělávání. Toto vše tvoří cestu společnosti vedoucí k minimalizaci rizik spojených s ohrožením zdraví zaměstnanců i životního prostředí. Společnost se snaží, aby veškerý vliv všech jejích procesů a činností byl jasný, průhledný a srozumitelný a aby byl již dopředu posuzován a předpokládán. Společnost své činnosti s možným vlivem na zdraví lidí a na životní prostředí sleduje a monitoruje a tento dokument je přehledem výsledků zhodnocení bezpečnostního a environmentálního profilu společnosti.



Nedílnou součástí strategie společnosti Strojmetal Kamenice je důsledná realizace systému bezpečnostního a environmentálního managementu.

CERTIFIKÁT



pro systém managementu dle
EN ISO 14001 : 2004

V souladu s TÜV NORD CERT postupy je tímto potvrzeno, že

STROJMETAL KAMENICE, a.s.
Ringhofferova 66
251 68 Kamenice
Česká republika



má zaveden systém managementu v souladu s výše uvedenou normou pro následující obor platnosti

**Výroba výkoveků ze slitin hliníku, tvářecích nástrojů,
obráběných dílů a montáž skupin.**

Registrační číslo certifikátu 04 104 065002
Audit, zpráva číslo 710 006/200

Platný do 2012-03-05
Počáteční certifikace 2006-03-10

Certifikační místo
TÜV NORD CERT GmbH

Praha, 2009-03-06

Tato certifikace byla provedena v souladu s TÜV NORD CERT certifikačními postupy a je podnětem k provádění pravidelných kontrolních auditů.

TÜV NORD CERT GmbH

Langemarckstrasse 20

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com



TGA-ZM-07-06-60

CERTIFIKÁT



pro systém managementu dle
BS OHSAS 18001 : 2007

V souladu s TÜV NORD CERT postupy je tímto potvrzeno, že

STROJMETAL KAMENICE, a.s.
Ringhofferova 66
251 68 Kamenice
Česká republika



má zaveden systém managementu v souladu s výše uvedenou normou pro následující obor platnosti

**Výroba výkovků ze slitin hliníku, tvářecích nástrojů,
obráběných dílů a montáž skupin.**

Registrační číslo certifikátu 44 116 085011
Audit, zpráva číslo 720 034/010

Platný do 2012-02-23


Certifikační místo
TÜV NORD CERT GmbH

Praha, 2009-02-24

Tato certifikace byla provedena v souladu s TÜV NORD CERT certifikačními postupy a je podnětem k provádění pravidelných kontrolních auditů.

TÜV NORD CERT GmbH

Langemarckstraße 20

45141 Essen

www.tuev-nord-cert.com



Základní informace o společnosti Strojmetal Kamenice

Společnost STROJMETAL KAMENICE, byla založena v roce 1998 privatizací bývalého státního podniku. Hlavním výrobním programem je výroba zápustkových výkovků ze slitin hliníku, výroba tvářecího nářadí a CNC obrábění výkovků vlastní výroby. Společnost vyrábí a dodává zápustkové výkovky ze slitin hliníku pro tuzemské i zahraniční odběratele, zejména ze zemí EU. Podíl exportu na celkovém objemu dodávek překračuje 95%, přičemž hlavním odbytovým teritoriem jsou náročné evropské trhy. Z hlediska užití tvoří hlavní objemy produkce výrobky pro podvozkové díly osobních automobilů, dále dekorativní výkovky pro automobilový průmysl a široká paleta výrobků pro ostatní odvětví strojírenství, jako jsou pneumatika, hydraulika, jízdní kola a motocykly, letectví, a další.



Historie firmy sahá do roku 1822, kdy zde vznikl měděný hamr. První zápustkové výkovky byly vyráběny po roce 1930, od roku 1950 převažuje výroba výkovků ze slitin hliníku. Po roce 1990 byly realizovány první dodávky na export do zemí západní Evropy, export do roku 2000 zaznamenal výraznou expanzi a stal se rozhodující složkou hospodaření firmy. Významným krokem k podstatnému zvýšení objemů výroby a dodávek bylo zavedení výroby zápustkových výkovků pro automobilový průmysl v letech 2000 – 2001. S účinností od 1.10.2001 byla na základě dlouholeté úspěšné spolupráce uzavřena smlouva o sdružení (konsorciu) s firmou Alcan Singen GmbH. V souvislosti s tím bylo dohodnuto provedení vypořádání starých ekologických zátěží Strojmetal Kamenice.

V průběhu roku 2000 probíhala velká asanace skládky neutralizačních kalů v osadě Chvátalka. Proběhlo odtěžení veškerých odpadů, výkopy byly zasypány inertním materiálem, bylo provedeno začlenění lokality do morfologie terénu a do přirozeného rázu krajiny z hlediska lesního půdního fondu. Následně bylo provedeno osázení dřevinami s ohledem na druhovou skladbu okolního lesního porostu. Náklady na asanaci činily 5 miliónů Kč. Pozemek byl navrácen Lesům ČR v původním stavu.

Současně probíhala sanace a monitoring podzemních vod v areálu podniku vzhledem k tomu, že jako stará ekologická zátěž byla prokázána kontaminace podzemních vod polychlorovanými bifenoly. Na základě prokázání stálého poklesu a setrvalé úrovně na všech vzorkovacích místech s kontaminací pod úrovní hygienického limitu bylo Českou inspekcí životního prostředí v roce 2004 schváleno ukončení monitoringu podzemních vod a Strojmetal se tímto vypořádal se starými ekologickými zátěžemi.

Společnost od svého vzniku kromě řešení starých ekologických zátěží nasadila trend snižování vlivu na životní prostředí jednotlivými rekonstrukcemi celého výrobního areálu. Výsledkem je například zrušení velkého zdroje znečišťování ovzduší a jeho náhrada středními zdroji znečišťování ovzduší. To se podařilo se skončením topné sezóny 30.4.2006, takže v roce 2007 a letech dalších jsou provozovány pouze střední zdroje znečišťování ovzduší. Nesporně pozitivní vliv mají velké investice do zařízení na čištění odpadních vod. Jako první v této oblasti proběhlo zavedení reverzní osmózy v roce 2005 do čištění průmyslových odpadních vod, nejenže společnost přestala z této části výroby úplně vypouštět odpadní vody, veškerá voda se vyčistí a vrací do výroby, ale výrazně poklesl i odběr povrchové vody určené pro výrobu. Dalším úspěchem je zavedení změněného způsobu čištění odpadní vody neutralizací, z něhož část produkovaných odpadů ztratila v roce 2006 charakter odpadů nebezpečných a produkce nebezpečných odpadů tak výrazně klesla a od roku 2011 po rekonstrukci druhé linky budou všechny kaly z neutralizace odpadní vody po moření zařazeny mezi odpady ostatní, nikoli nebezpečné. V roce 2007 začaly práce na dalších vodohospodářských investicích ve spolupráci s vodoprávním úřadem, které pokračovaly i v dalších letech a byly završeny v roce 2010 již zmíněnou rekonstrukcí druhé linky pro neutralizaci odpadních průmyslových vod a její doplnění reverzní osmózou. Společnost tímto od roku 2011 přestává vypouštět průmyslové odpadní vody z povrchové úpravy výkvoků. Pozornost je věnována i splaškovým vodám, které jsou čištěny na třech vlastních čistírnách odpadních vod. V neposlední řadě je třeba jmenovat vyčištění Hamerského rybníka a vybudování tak retenční nádrže pro snížení povodňového nebezpečí, údržbu toku Kamenického – Čakovického potoka a péči o zeleň v celém areálu společnosti. Je třeba však i zmínit důsledné snižování energetické náročnosti výroby, jak ve spotřebě zemního plynu tak ve spotřebě elektrické energie.



Společnost investuje mnohamilionové částky do rekonstrukcí výrobních hal a výrobních zařízení. Každá nová rekonstrukce s sebou přináší snížení bezpečnostních rizik pro zaměstnance, ať je to úprava podlah, odtahy zplodin a chemikálií z pracovního prostředí, snižování ruční práce robotizací, bezpečnější manipulace s materiálem, se stroji a zařízeními, náradím, chemikáliemi. Ve společnosti působí dvě osoby odborně způsobilé pro vyhledávání bezpečnostních rizik a podněty k snižování rizik jsou přijímány i od zaměstnanců.

Každý moderní výrobek se rodí v bezpečném pracovním prostředí a v ekologicky šetrných podmínkách

Společnost jako strategii přijala proaktivní způsob, což znamená, že sama hledá cesty, kterými dopad svých činností snižuje nad rámec legislativních požadavků. Cílem společnosti je trvalé zlepšování spokojenosti zákazníků, orientace na vysoce náročné výrobky s garantovanými vlastnostmi, to vše v bezpečných pracovních podmínkách a s environmentální ohleduplností. K tomu společnost vytváří potřebné zdroje v oblasti výrobních kapacit i lidských zdrojů a usiluje o stabilizaci pracovníků. Vzdělávání zaměstnanců je nedílnou součástí strategie firmy.



Charakteristika společnosti

Název společnosti:	STROJMETAL KAMENICE, s.r.o.
Právní forma:	společnost s ručením omezeným
IČO:	25 03 76 84
DIČ:	CZ 25 03 76 84
Zápis v OR:	u MS Praha oddíl C, vložka 163373
Sídlo společnosti:	Kamenice, Ringhofferova 66, PSČ 251 68
Odloučená pracoviště:	-
Přehled produktů společnosti:	zápustkové výkovky z Al slitin a jejich obrobky, tvářecí nářadí
Počet zaměstnanců:	350 (leden 2010)
Generální ředitel a předseda představenstva	Ing. Miroslav Jelínek
Představitel vedení pro integrovaný systém (BOZP a ekologii)	Ing. Jarmila Zahornadská, PhD.

Zásady politiky v ochraně zdraví zaměstnanců a životního prostředí společnosti Strojmetal Kamenice

jsou založeny na pěti hlavních principech:

- 1. Soulad všech činností společnosti s požadavky na ochranu zdraví zaměstnanců a životního prostředí**
- 2. Management společnosti pro systém ochrany zdraví zaměstnanců a životního prostředí**
- 3. Zásady ekologicky šetrného výrobku, čistších technologie, bezpečná práce**
- 4. Princip preventivních opatření a neustálého zlepšování**
- 5. Komunikace**

Vedení akciové společnosti se zavazuje podporovat zásady přijaté politiky

Zároveň očekává od svých spolupracovníků a dalších zainteresovaných stran plnou podporu a ztotožnění se s těmito zásadami, a požaduje, aby všichni vykonávali svou práci tak, aby nikdo neohrožoval svůj život a zdraví ani životy a zdraví ostatních a choval se ohleduplně k životnímu prostředí.

1. Soulad všech činností společnosti s požadavky na ochranu zdraví zaměstnanců a životního prostředí

Důsledně dodržovat právní a jiné požadavky, které jsou pro výrobní činnosti firmy platné, sledovat soulad konání firmy s českou i evropskou legislativou, která předepisuje standardy a normy pro bezpečnou práci a pro ekologické chování, systémově kontrolovat uplatnění přijatých opatření na všech pracovištích firmy. Přezkoumávat vhodnost firemních předpisů a účinnost nápravných i preventivních opatření.

2. Management společnosti pro systém ochrany zdraví zaměstnanců a životního prostředí

Řídit společnost s ohledem na ochranu zdraví zaměstnanců a životního prostředí v harmonickém souladu s ekonomickým růstem, ve svých rozhodnutích se dobrovolně a předem hlásit k trvalému zlepšování všech ekologických a bezpečnostních parametrů aktivit společnosti. Nejen tedy pasivně respektovat a aplikovat zákony, ale aktivně prosazovat všechny prvky harmonického chování. V rámci identifikace a hodnocení rizik podchytit všechna potenciální nebezpečí poškození zdraví osob a brát při tom v úvahu lidské chování, externí faktory s možným vlivem na bezpečnost zaměstnanců a jejich ochranu zdraví na pracovišti, infrastrukturu, změny na pracovišti a jiné faktory, aby mohla být tato rizika patřičně a hierarchicky řízena a postupně eliminována. Na základě objektivních kontrol, měření a monitorování vlivů na životní prostředí každoročně zpracovat "Ekologický a bezpečnostní profil společnosti" s cílem porovnat skutečnost se závazky vyplývajícími z politiky akciové společnosti, a tím dokumentovat proces trvalého zlepšování.

3. Ekologicky šetrný výrobek, čistší technologie, bezpečná práce

Dbát o správnou údržbu strojů, mechanismů a zařízení, jakož i všech pracovních prostor. Vytvářet a realizovat programy k úspoře energií, neznečišťování vod, ovzduší a zlepšování pracovního prostředí. Poskytovat dostatečné zdroje pro realizaci potřebných bezpečnostních opatření a implementaci klíčových prvků ochrany zdraví při práci, vytvářet optimální hygienické a ostatní podmínky pro minimalizaci zdravotních a bezpečnostních rizik při výkonu činností zaměstnanců společnosti a zainteresovaných stran. Při realizaci výroby používat v maximálně

možné míře ekologicky nezávadné materiály a výrobky. V procesech používat čistší technologie, snižovat spotřebu pomocných materiálů, využívat recyklace a snižovat množství odpadů, omezovat použití látek nebezpečných. Inovacemi zlepšovat nejen kvalitu výrobku a rozšiřování sortimentu, ale chápat je jako proces snižování výrobních nákladů a energetické náročnosti provozu, modernizace výroby a zajištění kvalitního servisu výrobního a pomocného zařízení. Udržovat a neustále zlepšovat účinnost integrovaného systému s využitím implementovaných procesů v oblasti BOZP a životního prostředí, tyto procesy pravidelně monitorovat a přezkoumávat k dosahování jejich vysoké výkonnosti. Požadovat po dodavatelích materiálů a výrobků, projektů, prací i ostatních služeb respektování obdobných zásad bezpečné práce a šetrného postoje k životnímu prostředí a takovéto dodavatele při výběru preferovat. Dbát na minimalizaci environmentálních dopadů již při nákupu materiálů, požadovat od dodavatelů atesty vyžadované českou legislativou a dalšími předpisy a standardy. Orientovat se na výrobky a technologie bezpečné při práci a příznivé k životnímu prostředí. V areálu podniku se průběžně starat o pořádek a zeleň.

4. Princip preventivních opatření a neustálého zlepšování

Využívat nejlepších postupů a dostupných technik pro zajištění ochrany životního prostředí a ochrany zdraví zaměstnanců a tím přecházet vzniku havarijním stavům, vzniku úrazů a nemocí z povolání a poškození životního prostředí. Zavedením systému preventivních opatření předcházet a pomocí havarijních plánů minimalizovat možné negativní dopady činnosti společnosti na zdraví zaměstnanců a na životní prostředí. Při jejich náhodném výskytu být připraveni provést opatření k minimalizaci škod na zdraví zaměstnanců a na životním prostředí a následně přijmout účinná nápravná opatření. Vytvořit podmínky pro širší zapojení zaměstnanců do procesu neustálého zlepšování. Zvyšovat kvalitu péče o BOZP všech osob, které se aktivně i pasivně podílejí na činnosti společnosti ve smyslu prevence a snižování významných pracovních rizik, jako jsou mechanická rizika způsobená při práci na obráběcích a tvářecích strojích, fyzikální rizika způsobená hlukem nebo neionizujícím zářením, nebo rizika negativního vlivu chemických látek na pracovníky. Vyžadovat po zaměstnancích respektování bezpečnostních předpisů a používání předepsaných a přidělených osobních a ochranných pomůcek. Provádět pravidelná školení a výcvik zaměstnanců v rámci prevence. Stanovit jednoznačnou strukturu povinností, úloh, odpovědností a pravomocí za jednotlivé procesy v integrovaném systému.

5. Komunikace

Sdělovat aktuální politiku všem zaměstnancům firmy, obchodním partnerům a všem zainteresovaným stranám, které mají přístup do akciové společnosti, i veřejnosti. Včasné a úplně informovat zaměstnance, veřejnost a orgány státní správy o všech významných vlivech výrobní činnosti na životní prostředí a postupech jejich regulace a ověřování. Spolupracovat s orgány státní správy a ostatními organizacemi při realizaci regionální a státní politiky ochrany zdraví zaměstnanců a ochrany životního prostředí. Využívat systém vzdělávání pracovníků k trvalému zvyšování jejich uvědomění a získání potřebných znalostí a zkušeností v oblasti ochrany životního prostředí, vzdělávat a vychovávat zaměstnance i k praktickému naplňování této politiky. Zapojit zaměstnance do programů a komunikace v otázkách BOZP a ochrany životního prostředí, zvyšovat jejich povědomí o této oblasti, vést a motivovat je k dodržování bezpečnostních pravidel a ochraně životního prostředí. Při realizaci IS zohledňovat názory, připomínky a podněty zaměstnanců a zainteresovaných stran. Efektivně uplatňovat jak interní komunikaci v oblasti IS, tak komunikaci směrem k dodavatelům – principy BOZP a ochrany životního prostředí vnést do vztahů s dodavateli, seznámit je s integrovanou politikou a v rámci vzájemné spolupráce na pracovištích akciové společnosti vyžadovat plnění z jejich strany.

Bezpečnostní rizika

V rámci zavádění systému OHSAS byla posouzena veškerá pracovní rizika na všech pracovištích pro příslušné profese. Jsou vytipována ta rizika, která přinášejí zvýšené nebezpečí pro zaměstnance a jsou dále podrobněji sledována.

Bezpečnostní rizika jsou vedena v průběžně aktualizovaném Registru bezpečnostních rizik. S bezpečnostními riziky jsou zaměstnanci trvale seznamováni.

Environmentální aspekty

V rámci zavádění systému EMS byly posouzeny veškeré činnosti společnosti z hlediska vlivu na životní prostředí. Jsou vytipovány environmentální aspekty, které jsou dále podrobněji sledovány.

Environmentální aspekty se týkají těchto oblastí:

- Ochrana ovzduší
- Ochrana vod
- Nakládání s odpady a obaly
- Nakládání s chemickými látkami a přípravky
- Spotřeba surovin

Jednotlivým environmentálním aspektům je věnována zvýšená pozornost, aby jejich vliv na životní prostředí byl minimalizován. Registr environmentálních aspektů je průběžně aktualizován.



Hlavní cíle společnosti v oblasti BOZP a ekologie pro rok 2010

Cíl 1. Provádět všechny činnosti společnosti v souladu s požadavky na ochranu životního prostředí

- Sledovat právní a jiné požadavky, změny v registrech, vyvozovat závěry, cíle a opatření, podávat informace poradě vedení; Nevykazovat odchylky od platné legislativy
- Provádět předepsané analýzy složek životního a pracovního prostředí – interně ve vlastní laboratoři a externě v akreditovaných a autorizovaných laboratořích
- Dodržovat emisní limity předepsaných sledovaných parametrů, snižovat vypouštěné znečištění, vyhodnocovat výsledky a přehledně zpracovávat do grafů, Nevykazovat statisticky významné zhoršení.
- Dosáhnout odborné způsobilosti pro 2 osoby ve vyhledávání rizik a 1 osobu v PO

Cíl 2. Řídit společnost s ohledem na ochranu zdraví zaměstnanců a životního prostředí

- Soustavně zvyšovat povědomí zaměstnanců o BOZP a environmentálních rizicích
- Zdokonalovat zaměstnance v poskytování 1. pomoci
- Podchycovat potenciální nebezpečí poškození zdraví, přehledně zmapovat situaci

Cíl 3. Vytvářet a realizovat programy k dosažení bezpečné práce ekologicky šetrného výrobku, čistších technologií

- Oprava a změna způsobu neutralizace odpadních vod včetně jejich dočištění reverzní osmózou
- Dokončit realizace ČOV
- Opravit podlahy v kalírně, mořírně
- Zajistit snižování koncentrace Ardroxu v pracovním prostředí v penetraci
- pokračovat v trendu šetření energiemi, vodou

Cíl 4. Systémem preventivních opatření zabránit pracovním úrazům, možným únikům ropných látek nebo jiných závadných látek do životního prostředí, povodni, požáru aj. havarijní události

- Zvyšovat připravenost zaměstnanců pro omezení vzniku havárií
- Dokončit čištění Hamerského rybníka a vybudování retenční nádrže pro snížení povodňového nebezpečí
- Udržovat havarijní prostředky v potřebném pohotovostním stavu (sorpční prostředky)
- Zvýšení aktivity hlášení incidentů (skoronehod), jako prevence před vznikem neshody (úrazu)
- Provádět revize a kontroly zařízení s vlivem na pracovní a životní prostředí

Cíl 5. Informovat zaměstnance, vzdělávat a zapojit je do systému EMS a BOZP Postupně zavádět elektronickou formu dokumentace Zviditelnit úspěchy společnosti v oblasti ŽP

- Trvalá komunikace se zaměstnanci
- Postupně zavádět elektronickou formu vybrané dokumentace
- Prezentace výsledků společnosti

Jednotlivé cíle jsou rozpracovány do konkrétní podoby a snahou společnosti je jejich stálá realizace.

Zásady ekologického chování v prostorách společnosti STROJMETAL KAMENICE

Tyto zásady jsou určeny pro externí firmy, které pracují v areálu STROJMETAL KAMENICE.

1. OCHRANA PŮDY A VODY

Zaměstnanci externích firem jsou povinni při své činnosti chránit pozemky a plochy v majetku společnosti a rovněž vody povrchové i podzemní před účinky nebezpečných a závadných látek. Jedná se o chemické látky a přípravky, které podle zákona 356/2003 Sb. o chemických látkách a chemických přípravcích vykazují jednu nebo více nebezpečných vlastností, a dále o látky podle přílohy č.1 k zákonu 254/2001 Sb. o vodách.

Každá manipulace s těmito látkami musí být nahlášena a projednána s ekologem podniku.

Na pozemcích společnosti platí zákaz manipulace s těmito látkami bez zabezpečení před možnými úniky a preventivního řešení případné havarijní situace. Dále je zakázána manipulace s těmito látkami v blízkosti vpustí vnitřní kanalizace. Vylévání odpadů do jímek, van nebo jiných nádob v majetku společnosti je zakázané, pokud není tato záležitost dohodnuta ve smlouvě jinak.

Automobily, z nichž uniká olej, budou z areálu vykážány a externí firma zodpovídá za likvidaci olejových skvrn.

2. OCHRANA OVZDUŠÍ A PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

V celém areálu platí zákaz volnoběžného chodu motorů, strojů a mechanismů, především ve výrobních halách. Dále platí zákaz zakládání ohňů a pálení jakýchkoli odpadů v areálu společnosti.

3. NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Firmy a jejich zaměstnanci zodpovídají za likvidaci odpadů vzniklých jejich pracovní činností. Tyto odpady nesmí být ukládány do nádob na odpady patřících společnosti STROJMETAL KAMENICE ani ponechány na pozemcích společnosti, pokud nebude dohodnuto jinak. Odpady musí být likvidovány v souladu se zákonem č. 185/2001 Sb. o odpadech v platném znění. Po skončení prací musí být doklady o likvidaci odpadů předány podnikovému ekologovi.

Porušení těchto zásad bude mít za následek:

- **odstoupení od smlouvy**
- **náhradu vzniklých škod**