

# Ringhoffferky

Jsmo tu spolu již téměř 200 let

Interní občasník vydávaný výlučně pro vnitřní potřebu společnosti Strojmetal Aluminium Forging, s.r.o.

Prosinec 2020

## Výrobní novinky v závodech

Kolaudace nové kovací linky ve Strojmetalu

## Udržitelnost ve Strojmetalu

Snižujeme uhlíkovou stopu a jsme zodpovědní

## Rozhovor s Jiřím Balejem

Jsem nadšený, že mohu být u zrodu nové éry Strojmetalu



STROJMETAL  
aluminium forging

## Turbulentní, ale silný rok

Vážené kolegyně, vážení kolegové, v prvním vydání Ringhofferek jsem vám stručně představil skupinu MTX Group a náš postoj k podnikání. Nyní, na přelomu roku, mi dovoluji trochu se ohlédnout za letošním rokem a podívat se na ten nadcházející.

Rok 2020 byl pro nás všechny neuvěřitelně turbulentní. Zkraje jsme sledovali, jak se po světě začíná šířit dosud neznámý vir, následovalo takřka úplné uzavření ekonomiky, jarně-letní rozvolnění následované druhou vlnou a nyní nás čekají zpola uvolněné Vánoce, kdy snad budeme moci celý rok v klidu zrekapitulovat a také plánovat. Za MTX Group, jehož nedílnou součástí je i Strojmetal, si dovoluji říct, že i přes neočekávané události letošního roku jej zakončíme zase o něco silněji. Za to bych chtěl poděkovat všem našim zaměstnancům. Vedení skupiny odvádělo vysoce profesionální práci, okamžitě reagovalo na přicházející hrozby a nařízení a hlavně nepodlehlo panice. Průmysl je totiž běh na dlouhou trať, plánujeme strategicky a na několik let dopředu. Právě práce vás všech spojená se silným zájmem a širokým rozkročením naší skupiny nám umožnila dokončit klíčové aktivity v dobré kondici. Chci ocenit dobrou práci každého jednotlivého zaměstnance skupiny MTX Group, všichni

jsem čelili ohromnému tlaku v podobě ochrany vlastního zdraví, péče o rodinu a přitom zodpovědného přístupu k povolání.

Na dalších stránkách tohoto vydání novin se věnujeme mimo jiné tématu udržitelnosti. Osobně ho nevnímám jen jako otázku životního prostředí, ale obecněji, jako dlouhodobou životaschopnost. Když se dnes podívám na plány MTX Group, její profil a rizika, kterým by mohla čelit, tak vidím právě vysokou míru udržitelnosti. Průběžně investujeme, rozkládáme rizika a pružně reagujeme. Dnes patříme mezi největší a nejmodernější průmyslové skupiny a v příštím roce chceme tento status ještě posilovat - inovacemi, automatizací nebo snižováním uhlíkové stopy. To vše za aktivního přispění našich zaměstnanců. Předpokládám, že rok 2021 nebude již tak turbulentní jako letošek, přesto v něm budou pokračovat změny, které rok 2020 odstartoval, a chci říct, že na tyto změny jsme dobře připraveni. Nadále chceme sloužit jako výkladní skříň českého průmyslu připraveného na budoucnost, být odpovědným a vstřícným zaměstnavatelem a podílet se na zlepšování našeho okolí.

Nyní už mi dovoluji popřát vám klidné prožití vánočních svátků a úspěšný vstup do nového roku.

**Petr Otava**

předseda představenstva MTX Group



## Strojmetal je extrémně odolný

V letošním končícím roce jsme si zvykli poslouchat zpravidla tragické předpovědi. Jsem rád, že realita jim je, alespoň v našem případě, na hony vzdálená. Nejprve mi dovoluji vrátit se trochu k tomu, jaké prognózy jsme slyšeli letos na jaře při navýšení podílu na 100% ve Strojmetalu ze strany MTX Group. Mezi jedny z fám patřilo, že MTX je pouhý finanční investor. Skutečnost je ovšem taková, že naše firmy řídíme a strategicky dlouhodobě rozvíjíme v souladu se zákony. Nestavíme bez stavebního povolení, nedáváme obec k soudu a už vůbec se nesoudíme s dodavateli, jak to bylo dříve běžné. Další naprosto nepravdivá informace se týkala našeho přístupu k zaměstnancům - údajně jsme se chystali na propouštění. Dnešek nám dává za pravdu - nabíráme a našich lidí si ceníme a rozvíjíme je. Některé prognózy také hovořily o tom, že firmu složíme a vybereme peníze. Skutečnost? Přesný opak. Firmu jsme museli zachránit, dodat jí potřebný finanční kapitál, kterým zdravá skupina MTX Group disponuje. Ze skupinových zdrojů posilujeme financování a investice, věříme v perspektivu tohoto oboru a v know-how našich lidí. Na těchto příkladech chci jen ukázat, jak infor-

mace a temné předpovědi někdy fungují a že s realitou nemusí mít vůbec nic společného.

Totéž platí i o prognózách pro celý náš sektor, ten automobilový zvláště. Možná slyšíte, že snad nástup elektromobilů bude znamenat úpadek dodavatelů. Chci vás ujistit, že - jak říká Petr Otava - plánujeme a analyzujeme rizika na celou řadu let dopředu a výrobu špičkových hliníkových součástek přechod na elektromobilitu nijak neohroží. Naopak, budoucnost jsou lehké kovy a výrobky z nich nejen v automobilovém, ale třeba i v železničním a dalším průmyslu. To vše spojeno s rostoucí spotřebou i jiných hliníkových výrobků, které potom, co doslouží, chceme jako druhotnou surovinu zpracovávat v Bruntaře a dále z ní vyrábět špičkové polotovary a později finální výrobky s minimální uhlíkovou stopou. Vytvoříme tak cirkulární, a tím pádem ekologický oběhový systém suroviny. Pro Strojmetal i pro ostatní podniky holdingu MTX Group je klíčový vlastní inženýring a technologické inovace, které posouvají naši výrobu k vyšší efektivitě a k dlouhodobé udržitelnosti. Strojmetal do své výroby v roce 2021 zavádí účtyhodných 17 nových výrobků. Je to přirozený proces, kdy se již tzv. výběhové díly nahrazují novými. Bez inženýringu, vlastního výzkumu a vývoje a nábory lidí bychom takovou obměnu výběhových výrobků za nové nebyli schopni provést. Je to velmi náročná,

systematická práce a naši firmu v těchto procesech neustále zlepšujeme.

Když se dívám na poslední makroekonomická čísla a vývoj průmyslu ve druhé vlně pandemie, jsem optimista. Poslední údaje indexu nákupních manažerů našich zákazníků zůstávají na vysoké úrovni a v prvním pololetí roku 2021 očekávám oživení celé ekonomiky. Pozitivní vývoj ukazují i naše vlastní čísla a uzavírané kontrakty, jako je například ten desetiletý s renomovanou automobilkou Porsche, na který můžeme být všichni náležitě hrdí. Za sebe pak říkám, že se v nadcházejícím roce chceme ještě více zaměřit na práci s lidmi, na jejich rozvoj a také vám chceme přinést lepší pracovní a smluvní podmínky, jakmile vyřešíme nefunkčnost a nespolečnosti se stávající odborovou organizací. Na základě průzkumu jsme si ověřili, že naše uvažování a směřování v oblasti spokojenosti zaměstnanců je správné.

Na závěr mi dovoluji popřát vám i vašim blízkým především pevné zdraví a krásné prožití Vánoc a v novém roce se těším na shledání s vámi při společné práci na dalším zlepšování Strojmetalu v jeho nové éře.

**Miroslav Záhorec**

místopředseda představenstva  
MTX Group a výkonný ředitel  
společnosti Strojmetal

# Strojmetal není lhostejná uhlíková stopa. Do roku 2025 ji plánuje díky vlastní výrobě kovárenského materiálu zredukovat o 70 milionů kg CO<sub>2</sub>

Přirozeností MTX Group, již je Strojmetal součástí, je být u změn, které mají pozitivní vliv na životní prostředí. I proto jsme se v roce 2018 rozhodli vyrábět vlastní materiál pro výkovky. Chceme mít vliv na suroviny, z nichž materiál ve výrobním procesu vzniká. Znalost vlastní uhlíkové stopy vstupního materiálu je totiž zásadní pro řízení množství emisí skleníkových plynů.

David Bečvář, místopředseda představenstva MTX Group zodpovědný za oblast rozvoje obchodu s hliníkovými výrobky doplňuje, že „v oblasti primárního hliníku pracujeme se zdroji mimo EU. Uhlíková stopa primárního hliníku je až 17 kg CO<sub>2</sub> na kg materiálu. Alternativou, pro niž jsme se ve Strojmetal rozhodli, je recyklace průmyslového hliníkového odpadu. Uhlíkovou stopu jsme tak snížili 3násobně. Naším cílem je dosáhnout minimálně 50% obsahu recyklovaného hli-

níku v našem výrobku, což by při současné produkci Strojmetal znamenalo snížení uhlíkové stopy o 70 milionů kg CO<sub>2</sub>. To je obrovské číslo, kvůli kterému stojí za to obětovat čas, úsilí i peníze.“

Technologické synergie v rámci skupiny MTX Group a její celosvětový dosah umožňují přizvat k řešení nejen další výrobce hliníku ve skupině, ale i odborníky z celého světa. Hlavními spolupracujícími partnery Strojmetal jsou společnost AL INVEST Břidličná, a. s., kde bude probíhat příprava recyklovaného odpadu, Vysoká škola báňská v Ostravě a americká společnost Oculatus.

## Kovaný hliník – řešení pevnostních dílů pro budoucí generace

Jak jsme zmínili, ve Strojmetal výrazně přispíváme ke snížení uhlíkové stopy. Činíme tak ale i našimi produkty samotnými - jsme

totiž schopni dodávat do automobilového průmyslu výrobky, které jsou až třikrát lehčí, protože ve výrobě využíváme hliníkové slitiny namísto tradičních těžkých řešení na bázi oceli. V důsledku tak minimalizujeme emise tím, že snižujeme hmotnost dopravních prostředků, které vidáme kolem sebe na silnicích.

## Recyklace průmyslového hliníkového odpadu je ve Strojmetal cestou k trvalému snižování naší uhlíkové stopy.

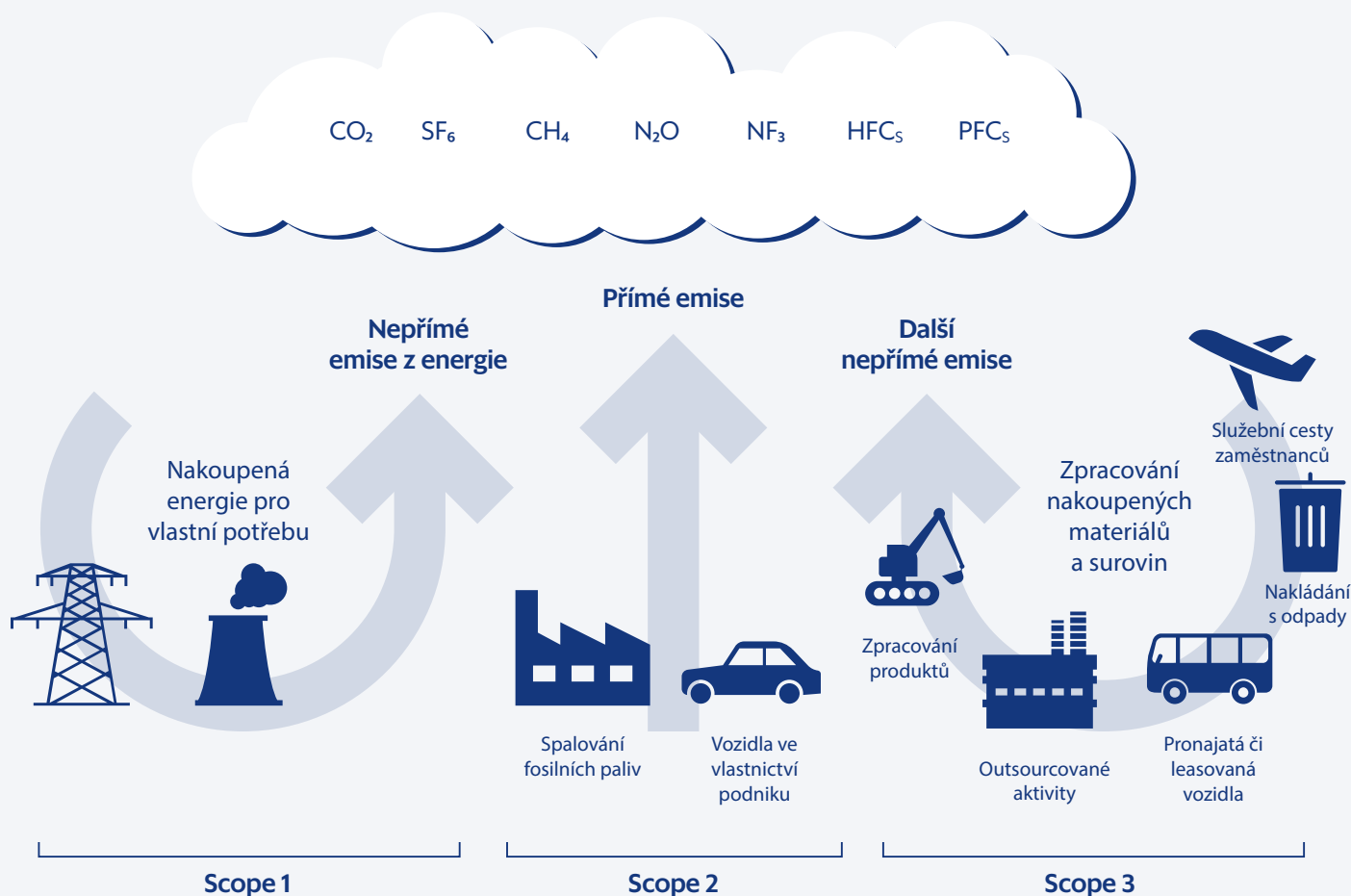
### Offsetové programy

I když budeme ve Strojmetal používat nejmodernější technologie a maximum recyklovaných odpadů, vždy po nás bude nějaká uhlíková stopa. Tu svou činností zanechává každý z nás. A my všichni jsme ti, kteří mohou

při dekarbonizaci nejlépe pomoci. Podle společnosti McKinsey pochází 18% celosvětových emisí z chovu zvířat. Přispět tedy může každý z nás tím, že občas ve stravě nahradí maso a mléčné výrobky pečivem a zeleninou. Nebo tím, že na cestu do práce či na výlet použije veřejnou dopravu místo vlastního auta. Je tedy potřeba se dívat nejen na výrobní společnosti, ale každý z nás musí začít u sebe. Strojmetal je jednou z prvních společností v Česku, které se na tuto cestu zodpovědně vydávají.

Není ale reálné, abychom všichni přes noc zlikvidovali svá auta, přestali jíst maso, skoncovali s plasty a postavili si pasivní domy. Budeme proto muset společně pracovat na tzv. offsetových programech, které naši uhlíkovou stopu vykompenzují. Jedná se například o výsadbu zeleně a podobné projekty. V této oblasti vidíme do budoucna možnost důležité spolupráce mezi Strojmetalem a městem Kamenice. -red

## Metriku Mezinárodního standardu rozdělení emisí (GHG Protokol), které souvisejí s činností podniku, využívá také Strojmetal v Kamenici



# Jsem nadšený, že mohu být u zrodu nové éry Strojmetalů

Jiří Balej žije se svou rodinou v Kamenici už 15 let a od listopadu tohoto roku pracuje pro Strojmetal jako IT manažer. Co do Strojmetalů přivedlo orientačního běžce s IT zkušenostmi z nadnárodních průmyslových firem a jaké jsou jeho první dojmy z nové práce?

**Jirko, můžeš o sobě říct na úvod pár vět?**

Se svou rodinou žiji v Kamenici již 15 let. Toto místo jsme si vybrali pro život, protože je tu úžasná příroda a dobrá občanská vybavenost. Výborná parta lidí v místním oddíle a krásné lesní terény kolem Kamenice naší rodinu uchvátily natolik, že jsme se tu postupně všichni začali věnovat orientačnímu běhu. Vybíháme v blízkosti Kamenice, ale účastníme se i běžeckých závodů po celé republice a v zahraničí. Co se týče pracovní roviny, profesně se ve své kariéře věnuji informačním technologiím. Mám 20leté pracovní zkušenosti z nadnárodních firem, naposledy jsem měl příležitost zastávat pozici regionálního IT manažera pro Evropu v americké společnosti DuPont.

**Jaká byla tvoje cesta do Strojmetalů?**

Oslovil mne inzerát na sociální síti LinkedIn od paní Weidner, který nabízel ve Strojmetalů volnou pozici IT manažera. Hned jsem si řekl, že je ta pozice pro mě zajímavá. Chtěl jsem pracovat blízko svého domova, ale zároveň zůstat v IT oboru, který expertně velmi dobře znám. Paní Weidner jsem tedy kontaktoval a po prvotním seznámení po telefonu jsem absolvoval pohovor s IT ředitelem MTX Group. Moc si toho vážím a chci tímto poděkovat současnému novému vedení za tuto příležitost. Ve Strojmetalů vidím mnoho možností ke zlepšení fungování IT infrastruktury a IT systémů jak procesně, tak i na uživatelské úrovni.

**A proč právě Strojmetal? Kolem Kamenice je několik dalších firem...**

Přijde mi skvělé pracovat v místě, kde žiji, a podílet se tak svým způsobem na rozvoji podniku a jeho okolního prostředí. Také jsem nadšený z toho, že mohu být u zrodu nového a lepšího Strojmetalů. Fabrika byla založena v roce 1822 a má úctyhodnou tradici. Jako občan jsem mohl v posledních letech pozorovat, že předchozí vedení nekomunikovalo dostatečně s obcí a objevovalo se tu mnoho spekulací kolem ilegálních staveb, kde měly být instalovány technologie s negativním vlivem na životní prostředí.

Mně se líbí cesta, kterou nyní nastavuje nové vedení. Závod se více otevírá lidem v tom smyslu, že chce být dobrým sousedem místním občanům a má zájem se spolu se zástupci města podílet na pozitivním rozvoji Kamenice.

**Na co se chceš se svým týmem ve Strojmetalů v oblasti IT zaměřit?**

Rád bych prostřednictvím modernizace IT přispěl k digitální transformaci firmy. Digitální transformaci musí firma realizovat jako celek a IT oddělení zde bude hrát klíčovou roli. Velkou prioritou je také kybernetická bezpečnost. Je to logický důsledek poznání, že data a duševní vlastnictví firmy



jsou to nejcennější, a také dramatického nárůstu počtu případů narušení bezpečnosti a globálních kyberútoků z poslední doby, ovlivněné pandemickou krizí. Bezpečnost je rovněž klíčová při zavádění cloudových řešení, zpřístupňování dat a podnikových systémů pro práci kdykoliv a odkudkoliv a dalších technologií, bez kterých se moderní a efektivní IT neobejde.

**Co si máme pod digitální transformací firmy představit?**

Digitální transformace znamená integraci neboli vzájemné propojení všech systémů, strojů, lidí a počítačů a možnost získávat data o chodu podniku v reálném čase. V dnešní době jsou data a práce s nimi zásadní pro jakýkoliv rozvoj. Získaná data z výroby a operativy závodu budou poskytovat našemu vedení klíčové informace o tom, jak náš podnik funguje, a umožní nám to lépe řídit efektivitu výroby, a tím i rozvoj podniku. Přejich na digitální řešení je dnes otázkou přežití každé firmy a její konkurenceschopnosti. Zejména pro průmysl je digitalizace klíčová a ve Strojmetalů vidím v této oblasti velký prostor pro zlepšení. Naše firma se pohybuje v automobilovém průmyslu, do části výroby jsou implementovány například roboti a stroje, které jsou již propojeny IT systémy. Neznamena to však, že nové technologie vezmou v budoucnu lidem práci. Naopak, automatizace přinese vyšší míru produktivity, více industrializace, což vyžaduje i více zaměstnanců. Přinese to ale větší tlak na celoživotní vzdělávání, schopnosti rekvalifikace a neustálé učení se novým věcem tak, aby lidé udrželi krok s dobou a s rozvojem moderních technologií. V případě Strojmetalů bych vyzdvihl pozitivní věc, a to že vzdělávání zaměstnanců bere velice vážně, a proto je zde nově vybudované školicí centrum.

**Jak se ti tu v závodě líbí, jaké byly tvoje první dojmy?**

Zcela upřímně, v areálu Strojmetalů jsem nikdy dříve nebyl a závod jsem znal pouze z pohledu zpoza plotu. Když jsem tu, tak musím říct, že jsem velmi příjemně překvapený. Závod je situován v údolí mezi lesy a je patrné, že velmi dbá na udržování zeleně v areálu i ve svém bezprostředním okolí. V areálu závodu je klid, čistota a pořádek. Je zde vytvořeno příjemné pracovní prostředí a neruší ani nadměrný hluk. Oceňuji snahu nového vedení jít nad rámec zákonem stanovených limitů pro noční hluk a ještě více ho snižovat. To je například ukázkou toho, co oceňuji jako občan i jako nový zaměstnanec. Podobné proaktivní kroky nového vedení ve mně vzbuzují důvěru i loajalitu. Přeji bych si, a myslím, že to bude možné bě-

hem následujícího roku, aby byl závod vůči obyvatelům víc otevřený a aby měli možnost ho navštívit a vidět na vlastní oči, jak tu výroba funguje. Velice mne překvapila atmosféra ve firmě, cítím chuť provádět změny, které vedou k lepším vztahům uvnitř firmy i navenek směrem ke kamenické komunitě.

**Chtěl bys něco vzkázat svým novým kolegům?**

Těším se na spolupráci se všemi svými novými kolegy. Rád bych zahájil vzájemnou komunikaci a spolupráci, která obohatí obě strany - jak IT tým, tak i ostatní kolegy a týmy ve firmě. Chci přiblížit náš tým všem interním uživatelům a vytvořit moderní, otevřenou a uživatelsky příjemnou IT, které dokáže uspokojovat IT potřeby na všech úrovních firmy. -red



# Kolaudace nové kovací linky ve Strojmetal

Společnost Strojmetal zažívá v poslední době celou řadu změn a v duchu „nové éry“ nebyl ani listopad v tomto ohledu jiný. Úspěšně jsme totiž zkolaudovali nové technologické vybavení, kterému v závodě nikdo neřekne jinak než „tři-tři-devítka“.

Nová kovací linka, jež zabere víc prostoru než kterákoliv jiná linka v závodě, má hned několik prvenství: vysokou rychlost kování, a tedy i velké množství dílů, které dokážeme na lince denně vyrobit, návaznost technologických procesů tepelného zpracování bez nutnosti manipulace dalšími roboty a také přímé napojení na konečnou operaci otryskání, při níž naše díly získávají svůj charakteristický stříbrný povrch.

Samotný proces kování není nijak zvlášť inovativní, ale nabízí nám možnost obsloužit velkosériové zakázky mnohem efektivnějším způsobem. Peter Regec, který má ve Strojmetal odpovědnost za vedení technického úseku a úseku R & D, k tomu říká: „Průmysl celosvětově přechází k výrobě, která svými komponenty nepokryje jen jeden typ vozu, ale obsáhne jich celou širokou škálu. Dodavatelé dílů začínají vyrábět větší série, což jim umožňuje zásobovat více různých automobilek po celém světě. Tento obecný trend sehrál klíčovou roli při našem rozhodování o investici do takové linky.“

## Prémiové vozy s díly z Kamenice

Určitě vás napadne, jaké konkrétní součástky na takové lince vyrábíme a v jakém voze je můžete vidět. Jedná se především o stabilizační díly podvozků, které se budou montovat do prémiových vozů firmy Mercedes (celá řada třídy C a nová platfor-

ma elektrických aut), Porsche, Jeep a řady dalších. Byla by velká škoda nechat takovou linku stát bez výrobního plánu.

## Dvojitá opláštění haly nepropustí hluk

Jak jsme již uváděli dříve, Strojmetal se ve své nové éře zaměřuje na to, aby byl dobrým sousedem a udržitelnou společností. Velkým tématem v tomto ohledu byl donedávna občasný hluk z výroby. V závodě jsme proto zorganizovali měření akreditovanou firmou, která zjistila, že všechny části naší výroby jsou pod limitem stanoveným zákonem. Přesto jsme v nejkritičtějších výrobních úsecích provedli během uplynulého podzimu opatření, která hluk ještě více snížila. A jinak tomu není ani v případě této nové kovací linky. Miroslav Záhorec, výkonný ředitel Strojmetal, který si téma hluku vzal za svou prioritu, k tomu řekl: „Hala, v níž je linka umístěna, je z důvodu snížení hlukové zátěže pro okolí vyprojektována a zrealizována s opláštěním, které respektuje zvýšené požadavky na ochranu proti pronikajícímu hluku. Opláštění haly je provedeno z panelů pro extra silné utlumení hluku. Tento stavební způsob umožní v porovnání s běžným přístupem k odhlučnění snížit hluk až o 30 %.“

Samotná kolaudace proběhla za přítomnosti zástupců stavebního úřadu a složek hasičského záchranného sboru. Členové komise při řízení přezkoumávali, zda byla stavba provedena podle schválené dokumentace a zda byly dodrženy všechny podmínky stanovené ve stavebním povolení a územním rozhodnutí. Kolaudační komise neshledala žádné překážky či rozpory, a tudíž byla hala s linkou 339 předána do neomezeného užívání. -red

# Šácholan u zámku má na zimu zahrnuté kořeny

Před kamenickým zámkem roste na české poměry poněkud nezvyklá rostlina - šácholan. Jinak se jí říká také magnolie a v kamenickém případě jde o strom s mnohaletou historií, jeden z mála v Česku s takovými rozměry. Bývalý majitel zámku, který koupil zámek od obce, Ital G. Fagoni, poničil za svého působení na zámku nejen budovu samotnou, ale nechal odkopat i kořeny vzácné stromové magnolie. Ta od té doby neměla ideální podmínky pro růst a strá-

dala. Pan Záhorec ze současného vedení Strojmetal si parku velice váží, a proto se kvůli tomuto problému sešel se zastupitelkou Kamenice Ing. arch. Janou Kohlovou a s panem Alešem Rudlem z Národního památkového ústavu. První výsledek jejich jednání je vidět na fotografii - magnolie má opět kořeny zahrnuté hlinou. Stalo se tak ve státní svátek 28. října. Magnolie je tak připravena na letošní zimu a po letech zanedbávání už jí nebude nic chybět. -red



# PF 2021

Veselé Vánoce a šťastný nový rok 2021  
Frohe Weihnachten und ein glückliches Neues Jahr 2021  
Merry Christmas and a Happy New Year 2021